

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества» городского округа город Салават Республики Башкортостан к совершению коррупционных правонарушений

1. Общие положения

- 1. 1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества» городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ» г. Салавата, Учреждение, Порядок) к совершению коррупционных правонарушений разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
- 1.3. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких- либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.
- 1.4. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

2. Порядок уведомления работодателя

- 2.1. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить руководителю организации или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее уведомление).
- 2.2. Уведомление (Приложение № 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.
 - 3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

- 3.1. В уведомлении указывается:
- 1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации, на имя которого направляется уведомление;
- 2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
- 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
 - 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
 - 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 8) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушений документы.
- 3.2. Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

4. Регистрация уведомлений

- 4.1. Руководитель организации или должностное лицо организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.
- 4.2. Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал) согласно Приложению №2 к Порядку, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и профилактику ответственного коррупционных подписью за правонарушений лица. В Журнал вносится запись о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, фамилии, имени, представившего уведомление, работника, кратком содержании отчестве уведомления, количестве листов уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.
- 4.3. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации руководителем организации или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, докладывается работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

4.4. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

Приложение № 1 к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения, в целях склонения работников организаций к совершению коррупционных правонарушений,

Директору МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ) г.Салавата

	(Ф.И.О.)
	(Ф.И.О., должность, телефон)
Уведомление о факте обращения в целях склонения р	
коррупционных правона	рушений
В соответствии со статьей 9 Федерального за "О противодействии коррупции	
О противодеиствии коррупции	г сообщаю, что.
1)	
исание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к ра	аботнику
в связи с исполнением им должностных обязанно	остей
каких-либо лиц в целях склонения его к совершению правонарушений)	коррупционных
(дата, место, время)	
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен	был бы совершить работник
по просьбе обратившихся л	иц)
3)	
(все известные сведения о физическом (юр	ридическом) лице,
склоняющем к коррупционному право	онар у шению)
4)	
(способ и обстоятельства склонения к коррупцио	онному правонарушению

а также информация об отказе

(согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)		
(дата)		
Регистрация: №	от""	20r.